

Nämndens Årsplan och budget 2026

Regionstyrelsen



Innehållsförteckning

1	Inledning.....	3
2	Nämndens uppdrag.....	3
3	För nämnden relevanta styrande dokument	3
4	Nämndens omvärldsfaktorer: möjligheter och utmaningar.....	3
5	Nämndens prioriteringar	4
6	Nämndens resultatmål och indikatorer.....	4
7	Intern ramfördelning på övergripande nivå	11

Bilagor

Bilaga 1: Intern ramfördelning RS årsplan och budget 2026

1 Inledning

Regionplan och budget utgör regionfullmäktiges övergripande styrning för perioden och är ett verktyg för att styra mot Region Värmlands vision "Livskvalitet i världsklass". I regionplanen fastställs årligen regionfullmäktiges övergripande effektmål för mandatperioden, årets budgetram, fördelning av nämndernas nettokostnadsramar samt en ekonomisk flerårsplan.

Nämndens Årsplan och budget är nämndens styrande dokument för perioden och bygger på nämndens svar på planeringsdirektiv. I Nämndens Årsplan och budget fastställs årets prioriteringar, tidigare beslutade resultatmål och indikatorer samt intern ramfördelning på en övergripande nivå. Dokumentet utgör underlag för den fortsatta planeringen inom det egna ansvarsområdet.

Beslut om Årsplan och budget ska tas innan årsskiftet 2025/2026. Innan årsskiftet ska nämnden även informeras om förvaltningsområdets verksamhetsplan.

2 Nämndens uppdrag

Regionstyrelsen arbetar med att leda och samordna det löpande arbetet inom Region Värmland, ha uppsikt över övriga nämnder och verksamhet samt följa upp hur verksamheten klarar sina mål. Styrelsen ansvarar även för den ekonomiska förvaltningen och för att förbereda ärenden till regionfullmäktige. Dessutom är styrelsen arkivmyndighet, har det övergripande arbetsgivaransvaret och ansvarar för central administration, lokalförsörjning, IT och digitalisering, samordning forskning, kommunikation, investeringar och upphandlingar, hållbarhet och säkerhet inom regionen.

3 För nämnden relevanta styrande dokument

Regionstyrelsens uppdrag ska utföras i enlighet med lagar, förordningar och regionens egna styrande dokument. Styrelsens uppdrag utgår från Allmänna bestämmelser för styrelse och nämnder och Regionstyrelsens reglemente. Viktiga styrande dokument för styrelsen är:

- Värmlandsstrategin 2040
- Miljöplan 2026–2029 (ny miljöplan antas under 2025)
- Arkivreglemente
- Agenda 2030
- Regional krisberedskapsplan
- Uppsiktsplikt (riktlinje)
- Kommunikation och påverkan (policy)
- Reglemente för god ekonomisk hushållning, resultatutjämningsreserv och resultatreserv
- Personalpolitisk plan
- Säkerhetspolicy
- Samverkansavtal Värmland
- Jämställdhetsintegrering i enlighet med CEMR-deklarationen 2024–2028 (plan)
- Barnrätt – en plan för barns bästa
- Strategisk fastighetsförvaltning (plan)
- Inköpsstrategi
- Användning av AI (policy)
- Energi (plan)
- Elhandel (plan)
- Träbyggnadsplan
- Resor och möten (riktlinje)

4 Nämndens omvärldsfaktorer: möjligheter och utmaningar

Efter några år med ett kärvat ekonomiskt läge ser det trots den svagare arbetsmarknaden ljusare ut inför 2026. Redan följande år väntas dock en dämpning av den ekonomiska utvecklingen vilket

innebär att det är av största vikt att hålla en balanserad kostnadsutveckling, för att undvika ytterligare besparingsåtgärder kommande år. För att säkerställa ekonomi i balans fortsätter det vara det högst prioriterade målet även under 2026.

Det instabila omvärldsläget ger utmaningar. Beredskapsförberedelserna och förmågan inom hela totalförsvaret måste ökas skyndsamt. Region Värmland behöver precis som hela samhället stärka sin civila beredskap för att möta den breda och allvarliga hot- och riskbild som samhället står inför, där den yttersta konsekvensen är att klara av och motstå ett krig.

Nya tekniker, inklusive AI, innebär nya möjligheter att effektivisera verksamheten på olika sätt men den behöver utvecklas på ett ansvarsfullt och etiskt sätt med hänsyn till exempelvis integritet, demokrati och mänskliga rättigheter. För att möta planeringsperiodens utmaningar behöver förmågan att optimera och effektivisera befintliga processer utvecklas samtidigt som organisationen utforskar nya idéer eller teknologier för att möta framtidens behov.

Kompetensförsörjning är en utmaning som växer i framtiden, med tilltagande arbetskraftbrist. Regionens förmåga att ta tillvara och utveckla kompetensen hos befintlig personal samt att utveckla nya arbetssätt är avgörande för att klara kompetensutmaningen.

5 Nämndens prioriteringar

Styrning och ledning skapar förutsättningar att nyttja digitaliseringen på bästa sätt i strävan att utveckla verksamheten och öka nyttan för invånarna. I det ingår både att öka effektiviteten i befintlig verksamhet och att tänka nytt genom att arbeta systematiskt med innovation. Prioriterat är även att använda data som en strategisk resurs bland annat för att fatta beslut, styra utvecklingen, förbättra verksamheter och tjänster. Det skapar förutsättningar för att nyttja teknik som artificiell intelligens och automatisering. Därför är även informationshantering och informationssäkerhet prioriterat.

Civil beredskap, som omfattar både civilt försvar och krisberedskap, behöver prioriteras på grund av omvärldsläget. Försvarsbeslutet 2025–2030 innebär att den kraftfullaste förstärkningen av totalförsvaret sedan kalla kriget ska genomföras. Den nationella styrningen sker via överenskommelser och statsbidrag.

Ett utmanande område som styrelsen har det övergripande ansvaret för är välfärdsbrottslighet där omvärldsspaning och förebyggande åtgärder inom regionen behöver intensifieras under perioden. Välfärdsbrottslighet kan ha en negativ inverkan på demokratin genom att minska tilliten och i förlängningen påverka resursfördelningen.

Genomförandet av om- och tillbyggnation av Centralsjukhuset i Karlstad – Nya CSK är, och kommer vara, prioriterat tills planerat slutdatum år 2032. Det byggs för mötet med dagens och morgondagens patient, för effektiva arbetssätt och en hållbar hälso- och sjukvård.

Även återinvesteringar i regionens befintliga fastigheter prioriteras. Från och med 2026 höjs summan för återinvesteringar till 220 miljoner kronor per år fram till 2028. Under året prioriteras åtgärder bland annat på rättspsykiatri Kristinehamn, sjukhusen i Arvika och Torsby samt på regionens vårdcentraler.

6 Nämndens resultatmål och indikatorer

Nämndens resultatmål ska styra verksamheterna mot Region Värmlands vision och bidra till måluppfyllelse för regionfullmäktiges effektmål. Effektmålets inriktning beskrivs i Regionplan och budget.

Det är av största vikt att under planeringsperioden 2026-2028 säkerställa en ekonomi i balans, som därför är det högst prioriterade målet även under 2026.

6.1 Effektmål: Trygga och nöjda invånare

6.1.1 Resultatmål: Innovation och digitalisering med kvalitet och nytta

Beskrivning

För att Region Värmland ska kunna möta utmaningar som globalisering, digitalisering, hållbarhet och ökade krav från invånare krävs en ökad utvecklings- och innovationsförmåga i organisationen. För att skapa kvalitet och nytta för värmänningarna behöver vi ständigt förbättra våra nuvarande tjänster och lösningar, samtidigt som vi utvecklar vårt framtida värdeskapande. Innovation handlar om att hitta nya sätt att lösa utmaningar, oavsett om det sker genom nya samverkansformer, förändrade arbetssätt eller genom digitalisering. Tjänster, verktyg och system behöver vara enkla att förstå och använda och samtidigt möta kraven på digital trygghet, säkerhet och systemintegration. Det innebär också att vi behöver utveckla vår samverkan och öka kunskapen om hur vi hanterar data som tillgång, för att gynna datadriven och digital innovation. Genom att stärka vår innovationsförmåga, använda data som resurs och arbeta tillsammans över verksamhetsgränser skapar vi långsiktiga värden där vi tar ansvar för både dagens och morgondagens behov.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Andel digitaliseringsåtgärder enligt plan	ökande	År	Manuell kontroll, Digitaliseringsportföljen
Andel medarbetare som upplever att organisationen främjar utveckling och innovation	ökande	År	Enkät

6.1.2 Resultatmål: Tillgänglig och säkrad information

Beskrivning

Tillgänglig information tillgodoser invånarnas rätt till insyn och möjlighet att ta del av allmänna handlingar. Att säkra och skydda informationen gör invånarna trygga i kontakten med regionen. Med informationshantering menas att samla in, organisera, redovisa, tillhandahålla och lagra handlingar/information så att den kan användas på ett ändamålsenligt och kontrollerat sätt. Även arkivlagstiftningen och informationssäkerhetsarbetet är en del av informationshanteringskedjan med det gemensamma målet att uppnå en god sökbarhet och en stärkt rättssäkerhet. Samlade regler och anvisningar för information rörande bevarande, gallring, sekretess och arkivering av olika handlingstyper ska finnas i en så kallad informationshanteringsplan. Ett bra informationssäkerhetsarbete är en förutsättning för effektiv och korrekt informationshantering, vilket skapar förtroende både inom och utanför organisationen. Detta uppnås genom ett systematiskt och riskbaserat arbetssätt som genomsyrar hela organisationen. Informationssäkerhet innebär att skydda information utifrån krav på dess konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Andel informationshanteringsplaner	100 %	År	Per nämnd/Platina
Andel samlade arkivredovisningar	ökande	År	Per nämnd
Antal genomgångna informationssäkerhetsutbildningar	ökande	År	Utbildningsplattformen
Antal genomförda informationsklassningar och riskanalyser med tillhörande åtgärder	ökande	År	Manuell beräkning

6.2 Effektmål: Attraktivt och hållbart Värmland

6.2.1 Resultatmål: Värmlänningarna ska veta vad Region Värmland är och gör

Beskrivning

Region Värmlands varumärkesplattform ger förutsättningar att förmedla en gemensam övergripande bild av organisationen. Genom tydlig kommunikation med utgångspunkt i plattformen hjälper vi värmlänningarna att förstå vilka vi är och vad vi gör samtidigt som det vägleder oss mot vår gemensamma vision: Livskvalitet i världsklass.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

 Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Andel neutrala och positiva artiklar	ökande	År	Medieanalys

6.2.2 Resultatmål: Stärkt systematik och styrning i hållbarhetsarbetet

Beskrivning

För att säkerställa en hållbar tillväxt i länet, både ekonomiskt, socialt och miljömässigt, är det avgörande att hållbarhet integreras i alla beslut, stora som små. Genom att stärka systematiken och styrningen i hållbarhetsarbetet kan vi skapa en robust struktur som stödjer långsiktiga mål och främjar en hållbar utveckling.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 3: God hälsa och välbefinnande

 Mål 4: God utbildning för alla

 Mål 5: Jämställdhet

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

 Mål 10: Minskad ojämlikhet

 Mål 11: Hållbara städer och samhällen

 Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Hållbarhetssäkrade beslut - i rätt ärenden och med god kvalitet	ökande	År	Platina

6.3 Effektmål: God, jämlik och jämställd hälsa

6.3.1 Resultatmål: Stärkta mänskliga rättigheter

Beskrivning

De mänskliga rättigheterna är universella och gäller för alla. De slår fast att alla människor, oavsett land, kultur och sammanhang, är födda fria och lika i värde. Ett viktigt fundament för det demokratiska samhället. De mänskliga rättigheterna stärks via ett aktivt och integrerat arbete med ickediskriminering, jämlikhet och jämställdhet, transparens och ansvar, delaktighet och inkludering. Det kräver kunskap och normmedvetenhet, samverkan och uppföljning för att säkerställa att organisationens tjänster och service erbjuds på lika villkor till alla oavsett kön, könsidentitet och könsuttryck, sexuell läggning, ålder, funktionsnedsättning, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning. Detta bidrar till uppfyllande av Region Värmlands värdegrund "För alla i Värmland" samt en god, jämlik och jämställd hälsa.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 4: God utbildning för alla
-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Antal genomförda barnkonsekvensanalyser (BKA)	ökande	År	Platina

6.4 Effektmål: Hållbar organisation

6.4.1 Resultatmål: Ekonomi i balans

Beskrivning

Region Värmlands verksamhet ska bedrivas med god ekonomisk hushållning, kostnadskontroll och långsiktig ekonomisk hållbarhet. Det innebär att verksamheten ska rymmas inom beslutade ekonomiska ramar.

God ekonomisk hushållning är en förutsättning för att även i framtiden kunna ge värmlänningarna en god hälso- och sjukvård inklusive tandvård, regional utveckling, kollektivtrafik, kultur och bildning. Det finansiella perspektivet av god ekonomisk hushållning innebär att varje generation ska bära kostnaderna för den service som de konsumerar.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Nettokostnad mot budget	0	Månad	Raindance
Bemanningskostnad mot budget	0	År	Raindance
Nyttjandegrad i e-handelssystemet	ökande	År	Raindance

6.4.2 Resultatmål: Attraktiv arbetsgivare

Beskrivning

Region Värmland ska vara en attraktiv arbetsgivare. För att vara en attraktiv arbetsgivare är det viktigt att Region Värmland kan attrahera och rekrytera nya medarbetare, utveckla och behålla befintliga medarbetare och skapa bra avslut när medarbetare slutar sin anställning. Varje medarbetare är en viktig ambassadör för Region Värmland.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Hållbart medarbetarengagemang (HME) – totalindex	ökande	År	Resultat erhålls från medarbetarenkäten som genomförs en gång per år.
Omräknade heltider tillsvidareanställda	*	Månad	Heroma
Omräknade heltider visstidsanställda	*	Månad	Heroma
<i>*Utvecklingen av omräknade heltider för tillsvidare- och visstidsanställda följs</i>			

6.4.3 Resultatmål: Hållbar arbetsmiljö

Beskrivning

Region Värmland ska ha en Hållbar arbetsmiljö. Region Värmlands arbetsmiljöpolicy anger den politiska viljeinriktningen att arbetsmiljön i regionen ska stimulera till engagemang i ett utvecklingsvänligt arbetsklimat karaktäriserat av respekt och tillit, där alla kan känna delaktighet, medskapande och uppleva arbetsglädje i en kontinuerlig verksamhetsutveckling. Region Värmland arbetar med arbetsmiljöfrågorna på ett systematiskt sätt genom att undersöka, riskbedöma, åtgärda och följa upp arbetsmiljön - SAM, det systematiska arbetsmiljöarbetet. Arbetsmiljöarbetet ska skapa förutsättningar för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

 Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Sjukfrånvarokvot	Bibehållen eller minskande	Månad	Heroma
Andel chefer som genomfört skyddsron medarbetare	100 %	År	Årlig uppföljning Systematisk arbetsmiljöarbete (SAM), uppgift kommer att kunna erhållas i SAM-modulen. Datakälla: Stratsys, SAM-modul
Andel chefer som genomfört skyddsron för underliggande chefer	100 %	År	Årlig uppföljning Systematisk arbetsmiljöarbete (SAM), uppgift kommer att kunna erhållas i SAM-modulen. Datakälla: Stratsys, SAM-modul

6.4.4 Resultatmål: Ökad jämställdhet

Beskrivning

Arbetet för jämställdhet är en rättighetsfråga, men bidrar också till fler innovationer, stärkt sysselsättning, ökad välfärd och bättre ekonomisk resurshållning. Ett aktivt jämställdhetsarbete och en jämnare könsfördelning är viktiga delar för att bredda rekryteringsbasen. För att säkerställa att olika grupper av kvinnor och män, pojkar och flickor får tillgång till Region Värmlands tjänster på lika villkor och för att identifiera vilka utmaningar som finns ska all individbaserad statistik vara könsuppdelad, alla utbildningar och evenemang vara jämställdhetsintegrerade, all kommunikation i text och bild vara jämställd, jämställdhetsperspektivet ska synliggöras i remissvar/utredningar/beslutsunderlag och arbetet med jämställdhetsbudgetering ska påbörjas.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Jämställd organisation	ökande	År	Jämställdhetsindex (Jämix)

6.4.5 Resultatmål: Minskad resursförbrukning

Beskrivning

För att minska vår resursförbrukning behöver vi arbeta mer förebyggande och strategiskt. Det innebär att vi aktivt ska undvika onödiga inköp och överanvändning av resurser. Vi måste till exempel minska mängden läkemedel, mat, förbrukningsmaterial och textilier som slängs i onödan. Vi behöver använda energi, lokaler, fordon, material och medicinska gaser så effektivt som möjligt. Det är också viktigt att minska lågvärdesvården och överförskrivningen av läkemedel, samt att gå över från engångs- till

flergångsprodukter och till cirkulära system för exempelvis möbler, sjukvårdens förbrukningsmaterial, IT-utrustning och byggmaterial.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 2: Ingen hunger
-  Mål 7: Hållbar energi för alla
-  Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Materialåtervinningsgrad	ökande	År	Mätning restavfall Regionens hus

6.4.6 Resultatmål: Låg miljöpåverkan

Beskrivning

För att hålla vårt miljöavtryck så lågt som möjligt från de resurser vi måste köpa in, använda och förbruka, samt från de direkta avtryck vi gör i miljön genom exempelvis markanvändning och transporter, krävs ett brett spektrum av insatser. Vi behöver bland annat gå över till fossilfria förbrukningsmaterial och transporter, öka andelen livsmedel med lågt klimatavtryck, ställa skarpare miljökrav vid upphandlingar och göra medvetna val av läkemedel och byggmaterial. Det är också viktigt att möjliggöra materialåtervinning i högre utsträckning samt att vårda och utveckla utomhusmiljöerna kring våra fastigheter för att bidra till en stärkt biologisk mångfald. Även genom vår placering i fonder och aktier samt genom våra bidrag, projektmedel och stöd kan vi främja aktiviteter och insatser som bidrar till miljömässig hållbarhet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 2: Ingen hunger
-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
-  Mål 5: Jämställdhet
-  Mål 6: Rent vatten och sanitet
-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
-  Mål 13: Bekämpa klimatförändringarna
-  Mål 15: Ekosystem och biologisk mångfald

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Mängd använd energi	minskande	År	Miljöredovisning

6.4.7 Resultatmål: Hållbar fastighetsutveckling

Beskrivning

Region Värmland äger fastigheter till en yta av 435 000 kvm fördelat över hela länet, Vi ska vara aktiva i rollen som samhällsaktör och medverka till minskad klimatpåverkan. Projektet Nya CSK driver teknikutveckling och kompetenshöjning för hela länet.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 7: Hållbar energi för alla
-  Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
-  Mål 10: Minskad ojämlikhet

-  Mål 11: Hållbara städer och samhällen
 Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Förbättrad nyttjandegrad av fastighetsbeståndet	ökande	År	Faciliate

6.4.8 Resultatmål: Planeringsinriktning för civil beredskap

Beskrivning

Region Värmlands civila beredskap behöver stärkas för att möta den breda och allvarliga hot- och riskbild som samhället står inför, där den yttersta konsekvensen är att klara av och motstå ett krig. Även klimatförändringar, hälsohot, osäkerhet i vår omvärld, cyberangrepp och informationspåverkan är påfrestningar som vi behöver kunna hantera. Det som bland annat ska skyddas är människors liv och hälsa, funktionalitet och kontinuitet i samhällsviktiga verksamheter samt det politiska beslutsfattandet och ledningsförmåga på olika nivåer. Det som vi ska planera inför är höjd beredskap och fredstida krissituationer.

Bidrar till de globala målen i Agenda 2030

-  Mål 3: God hälsa och välbefinnande
 Mål 11: Hållbara städer och samhällen

Indikatorer	Målvärde	Periodicitet	Källa
Samverkan och ledning	Genomfört	År	Aktivitetsredovisning*
Försörjningsberedskap	Genomfört	År	Aktivitetsredovisning*

7 Intern ramfördelning på övergripande nivå

Nämndens planering för 2026 ska rymmas inom den nettokostnadsram som regionfullmäktige har tilldelat nämnden i Regionplan och budget 2026. Det är av största vikt att nämnden vidtar nödvändiga åtgärder för att nämndens verksamhet ska kunna utföras inom den tilldelade nettokostnadsramen. Nämndens aktiviteter, utvecklingsarbete, satsningar och återinvesteringar ska finansieras inom nämndens nettokostnadsram. Nämnden ska i dialog med verksamheten aktivt jobba med att ta fram möjligheter att frigöra medel genom omprioriteringar i verksamheten. Eventuella omprioriteringar, effektiviseringar eller besparingar får inte utformas så att de belastar någon annan del av organisationen utan en ömsesidig överenskommelse om detta.

I dialog med förvaltningsledningen identifierar nämnden på vilken nivå nämndens interna ramfördelning ska beslutas. Om budget behöver styras om mellan poster på den beslutade nivån efter beslut om årets interna ramfördelning krävs nämndbeslut om budgetväxling, alternativt delegeringsbeslut om nämnden i samband med budgetbeslutet delegerar rätten att budgetväxla mellan poster inom nämndens interna ramfördelning till förvaltningsområdets direktör.

I regionfullmäktiges beslut inför 2026 om tilldelning av nettokostnadsramar tillfördes regionstyrelsen 115 miljoner kronor enligt följande:

- 50 mnkr ökade driftskostnader hos Regionfastigheter för projektet Nya CSK.
- 27 mnkr ökade avskrivningskostnader hos Regionfastigheter för aktiveringar inom projektet Nya CSK.
- 35 mnkr generell uppräkningskostnad, som fördelas med 33,5 mnkr till regionledningskontoret och 1,5 mnkr till Region Värmland gemensamt.

- 3 mnkr tillförs reserverade medel för kommande satsningar, varav 1 mnkr till Region Värmland gemensamt och 2 mnkr till förtroendemannaorganisationen.

I regionledningskontorets nettokostnadsram ingår 14 tkr som avser Regionhälsans kostnader för förskrivning av läkemedel.

Nämndens beslutade fördelning av tilldelad nettokostnadsram 2026

Regionstyrelsen

Nettokostnadsram 2026: 1 899 961 tusen kronor (beslut RF 2025-06-11)

Nettokostnadsramens fördelningsgrund	Beslutad fördelning nettokostnadsram per 2025-01-01 (tkr)	Permanent budgetväxlingar 2025 t o m oktober (tkr)	Återväxlingar inför 2026, tillfälliga växlingar 2025 (tkr)	Permanent budgetväxlingar inför 2026 (tkr)	Varav läkemedel och läkemedels- tjänster 2026 (tkr)	Fördelning RS nettokostnadsram per 2026-01-01 (tkr)
Regionledningskontoret	1 363 720	25 337		112 050	14	1 501 107
Region Värmland gemensamt	343 010	- 570		1 155		343 595
Regionstyrelsen politik	51 541	- 1 129	2 831	2 016		55 259
Summa	1 758 271	23 638	2 831	115 221	14	1 899 961