

Dokumenttyp Policy	Ansvarig verksamhet Säkerhets- och beredskapsavdelningen	Version 2	Antal sidor 3
Dokumentägare Eva Bergquist Säkerhets- och beredskapschef, Säkerhetsskyddschef	Fastställare Regionfullmäktige	Giltig fr.o.m. 2024-10-09	Giltig t.o.m. Tillsvidare

Säkerhetspolicy

Gäller för: Region Värmland

Sammanfattning

Genom ett aktivt och systematiskt säkerhetsarbete där säkerheten är en naturlig del i det dagliga arbetet, ska Region Värmland tillhandahålla en trygg och säker miljö för de patienter, resenärer, besökare, medarbetare, förtroendevalda och studerande som kommer i kontakt med regionens verksamheter.

Regionen ska ha en stark säkerhetskultur som skapas av en gemensam insikt och förståelse om värdet av en trygg och säker verksamhet. Säkerhetskulturen ska utvecklas genom samverkan och främja omhändertagande av verksamhetsspecifika säkerhetsbehov, utveckling av riskhanteringen, aktiv riskminimering samt uppmuntra till rapportering av brister.

Den som anlitar entreprenörer, inhyrd personal, konsulter och leverantörer ska säkerställa att externa uppdragstagare omfattas av policyn.

Syfte, inledning och bakgrund

Syftet med policyn

Syftet med säkerhetspolicyn är att ange den politiska viljeinriktningen att Region Värmlands verksamheter ska vara robusta och fungera pålitligt, såväl under normala omständigheter, vid kriser och extraordinära händelser i fredstid som vid höjd beredskap och ytterst krig.

En förutsättning för detta är en väl avvägd säkerhetsnivå där ett systematiskt säkerhetsarbete bedrivs på samtliga nivåer i organisationen och som bygger på strukturerad riskhantering och ständiga förbättringar samt ett säkerhetsmedvetande hos varje medarbetare.

Om området eller ämnet

Med säkerhetsarbete avses de samlade riskhanteringsåtgärder inom Region Värmland som syftar till att skydda regionens tillgångar (egendom, förtroende, information, medarbetare, besökare, resenärer, förtroendevalda och andra berörda) mot inre och yttre hot. Säkerhetsarbetet och etablering av säkerhetsåtgärder ska utgå från identifierad risk mot liv, hälsa, egendom och verksamhetens funktion samt främja kvalitet, effektivitet och följsamhet till samhällets krav.

Region Värmland har en säkerhetsorganisation som kontinuerligt arbetar med säkerhetsfrågor. Resurser finns för att hantera uppkomna hot och risker. Det finns samverkansforum på lokal och

regional nivå där säkerhetsfrågor drivs tillsammans med regionens övriga verksamheter. Det finns en definierad kontaktväg till samtliga verksamheter för säkerhetsfrågor.

Säkerhetsansvaret följer det utpekade verksamhetsansvaret på samtliga nivåer och inom alla verksamhetsprocesser. Det finns styrande dokument som reglerar hur säkerhetsarbetet ska bedrivas och hur ansvar fördelas.

Verksamheter som helt eller delvis finansieras av regionen ansvarar för sitt eget säkerhetsarbete samt att denna policy efterlevs. Säkerhetskrav på leverantörer ska regleras vid avtalsskrivning, efterlevas och följas upp.

Definitioner och förklaringar

Hot. Möjlig oönskad händelse eller exponering som kan påverka organisationen/verksamheten negativt.

Riskhantering. Samordnade aktiviteter för att styra och leda en organisation med avseende på en risk.

Riskhanteringsåtgärd. Åtgärd för att eliminera, begränsa eller bevaka risken.

Säkerhetskultur. De gemensamma attityder, värderingar, beteenden och uppfattningar som chefer, medarbetare och förtroendevalda har om förhållandet till säkerhetsfrågor och arbetsmiljö.

Omfattning och avgränsning

Begreppet säkerhet är omfattande och rymmer ett stort antal specifika områden så som exempelvis personsäkerhet, brandskydd, fysisk säkerhet, informationssäkerhet, säkerhetsskydd, medicinteknisk säkerhet, strålsäkerhet och patientsäkerhet. Områdena kan påverka varandra och arbetet som bedrivs inom dessa områden bör därför koordineras sinsemellan. Det urval av områden som omfattas av denna policy är *personsäkerhet, fysisk säkerhet, brandskydd, informationssäkerhet och säkerhetsskydd*.

Policyn omfattar inte krisberedskapsområdet, det vill säga vid särskild och extraordinär händelse. För detta område finns särskilda planer och styrande dokument.

Avsiktsförklaring - grundläggande värderingar, principer och förhållningssätt

Synsätt

Ingen eller inget ska skadas av anledningar som rimligen och med skälig insats, hade kunnat förutses och förebyggas.

Genom att ha gemensamma värderingar, attityder och kunskap skapas en god säkerhetskultur vilket ger förutsättningar för att arbeta säkert och skapa en säker arbetsplats.

Grundregler

Förtroendevalda, chefer och medarbetare ansvarar för att ha ett aktivt säkerhetstänk i det dagliga arbetet.

Förtroendevalda, chefer och medarbetare har en skyldighet och ett ansvar att vara delaktiga i säkerhetsarbetet samt följa gällande säkerhetsrutiner, både med hänsyn till egen och också andras säkerhet.

Förtroendevalda, chefer och medarbetare är skyldiga att rapportera omständigheter och händelser som kan hota egen eller andras säkerhet.

Attityder

Säkert medarbetarskap

En god säkerhetskultur bygger på att medarbetare kan och vill hjälpa varandra att välja det säkra beteendet framför det riskfyllda.

Säkert ledarskap

Ledarskapet är avgörande för att främja en stark säkerhetskultur. Ett ledarskap som uppmuntrar säkert agerande och avsätter tid för att involvera medarbetare skapar goda förutsättningar för att öka säkra beteenden. Ledare som dessutom snabbt agerar på påtalade risker visar vägen för säkerhetskulturen.

Ledningens engagemang

Ledningen visar både i ord och handling att det grundläggande säkerhetsarbetet är viktigt.

Dokumentet är utarbetat av: Eva Bergquist